SOBRE EL SALARI DELS DOCENTS DE CATALUNYA I EL MES DE JULIOL: EL CAS DE SECUNDÀRIA

El dia 22 de març ha aparegut a la premsa[1] el següent titular: **"Educació avisa els centres educatius que els primers 5 dies de juliol seran laborables".** Davant dels dubtes generalitzats sobre si juliol és o no és un mes de vacances pagades en el cos docent, s'ha tractat de donar resposta a una sèrie de qüestions:

A. Per començar: què diu la normativa sobre treballar el juliol? El document d'organització del centre pel curs 2021-22[2], amb data 06/10/2021, a la pàgina 65 indica el següent:

> **Horari general del personal docent.**
> El personal docent dels centres educatius públics inicien les activitats d'organització del curs l'1 de setembre. Les activitats del personal docent que es programen al centre acaben el 30 de juny. Tot i que amb caràcter general el mes de juliol es reserva perquè el personal docent pugui fer activitats de formació, la direcció del centre pot requerir-ne la presència els primers dies de juliol, en cas que es produeixin circumstàncies excepcionals que ho facin necessari.

Per tant, s'ha d'entendre que durant el mes de març el Departament d'Educació ja sap que TOTS els centres de Catalunya afrontaran circumstàncies excepcionals al juliol? L'entrada en vigor d'una nova llei educativa, planificada des de fa anys, es pot considerar una circumstància excepcional?

B. Quina categoria laboral té un docent de secundària? Si mires la nòmina, veuràs que pertanys al grup A nivell 24.

C. Cobra igual un funcionari del nostre nivell que treballi a oficines i només tingui un mes de vacances? Algunes retribucions salarials les té igual que nosaltres. Són les següents (les dades[3] són en brut, mensuals i amb data de gener 2022).

RETRIBUCIONS A24	
sou (x12)	1.238,68
sou paga extra (x2)	764,37
c.destinació (x14)	651,06
trienni (x12)	47,67
trienni paga extra (x2)	29,43

[1] https://www.elperiodico.cat/ca/societat/20220321/professors-juliol-dies-laborables-curs-22-23-cambray-catalunya-13408403

[2] https://documents.espai.educacio.gencat.cat/IPCNormativa/DOIGC/DOIGC_Organitzacio.pdf

[3] https://administraciopublica.gencat.cat/web/.content/funcio-publica/empleats-publics/retribucions/2022/Funcionaris-General-2022.pdf

D. No hi ha cap complement diferent?

SÍ, hi ha un complement salarial que és més alt: el complement específic.

D'acord amb l'article 103 de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat (TRLFP)[4] el complement específic *es destina a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a l'especial dificultat tècnica, al grau de dedicació, a la responsabilitat, a la incompatibilitat, a la perillositat i a la penositat.*

L'import del complement específic assignat a cada lloc de treball ha de figurar en la RLT (Relació de Llocs de Treball).

Si mirem la RLT[5] de la Generalitat de Catalunya, apareix que el Departament d'Educació, pels nivells A24, té previstos 4 tipus de complements específics. (Les quantitats són anuals i amb data de març de 2021).

IMPORTS ANUALS DELS COMPLEMENTS ESPECÍFICS ASSIGNATS ALS LLOCS DE TREBALL NIVELL A24 DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ. MARÇ 2021			
13.639,32	14.795,28	20.772,36	22.887,72

S'ha pres la quantitat més baixa, dividida per 14 i actualitzada amb les pujades de sou de setembre'21 i gener'22 (0,9% i 2%). D'aquesta manera s'obté la quantitat mensual de 1002,66€ que a continuació es compara amb el complement específic dels docents[6].

COMPLEMENT ESPECÍFIC GENER 2022		
Docent Secundària	A24 Dep. Educació	Diferència mensual
643,60	1002,66	- 359,06

E. Per tant, la diferència total entre els dos salaris quina és?

Si prenem el total de les retribucions, la comparativa queda així:

[4] *https://www.boe.es/ccaa/dogc/1997/2509/f12438-12456.pdf*
[5] https://administracionpublica.gencat.cat/ca/funcio-publica/empleats-publics/relacio-de-llocs-de-treball-rlt/
[6] https://educacio.gencat.cat/ca/arees-actuacio/professors/retribucions/taules-retribucio/

	TAULES RETRIBUTIVES EMPLEATS PÚBLICS GENERALITAT DE CATALUNYA. GENER 2022.				
	Docent Secundària	**Docent ANUAL**	**A24 Educació**	**A24 Educació ANUAL**	**diferència ANUAL**
sou	1.238,68	14.864,16	1.238,68	14.864,16	0
sou paga extra	764,37	1.528,74	764,37	1528,74	0
c.destinació	651,06	9.114,84	651,06	9114,84	0
c.específic	643,60	9.010,40	1.002,66	14.037,24	-5.026,84
trienni	47,67	572,04	47,67	572,04	0
trienni paga extra	29,43	58,86	29,43	58,86	0
TOTAL sense antig	**2.465,58**	**34.518,14**	**2.824,64**	**39.544,98**	**-5.026,84**

F. A què obeeix aquesta diferència en el complement específic?

Segons la normativa de les retribucions complementàries abans esmentada, si entrem a valorar les condicions particulars del lloc de treball d'un docent de secundària i les comparem amb una feina d'oficina com per exemple la d'*un responsable de gestió de dades en matèria de seguretat i salut laboral* (i posem aquest exemple perquè és un dels llocs de treball que apareix a la RLT amb el complement de 1022,66€ abans esmentat) ens trobem que:

- la dificultat tècnica de fer classe a grups cada cop més heterogenis i a més complir amb tot el que el Departament demana no és baixa, i va en augment.
- la responsabilitat de fer classe a adolescents i joves adults no és baixa.
- la incompatibilitat de la feina és alta, ja que no deixa gaire temps per dedicar-se a altres tasques ni el Departament ho posa fàcil en termes d'autoritzar-ho.
- la perillositat no és baixa, com bé saben els docents que s'han trobat en situacions compromeses per a la seva integritat física, arribant als casos extrems que tots coneixem.
- la penositat de la feina no és baixa, com saben els companys que opten per deixar una professió que estimen però que no es veuen amb forces d'exercir.
- el grau de dedicació és difícil de calcular, perquè moltes hores de feina es fan a casa abans o després de classe, en caps de setmana i en festius, i no computen. El que sí és fàcil de calcular són els dies de presencialitat al centre: el calendari laboral. I aquest és més reduït.

Seria versemblant pensar que el complement específic s'ha calculat atenent majoritàriament al grau de dedicació, donat que és l'únic ítem fàcilment quantificable. Per tant als docents se'ns retribuiria menys perquè tenim una presencialitat al nostre lloc de treball menor que el personal d'oficines. S'ha buscat la normativa, per aclarir aquest punt, però no s'ha trobat res escrit. Per tant, a continuació plantegem la hipòtesi de treball següent: **els docents de secundària cobrem menys que la resta d'empleats públics del nostre mateix grup, nivell i departament perquè tenim un calendari laboral propi amb menys dies de presencialitat al centre de treball.**

Si la hipòtesi és certa, la conseqüència que se'n deriva és que els docents no cobrem els dies hàbils que no assistim als centres i que la resta de funcionaris sí que ho fa. I quins són aquests dies?

NOMBRE DE DIES HÀBILS EN QUÈ ELS FUNCIONARIS TREBALLEN I ELS DOCENTS NO ASSISTIM AL LLOC DE TREBALL	
18 dies al juliol	Al juliol fem formació durant 30 hores, la qual cosa equival a 4 jornades laborals de 7,5h. La resta del mes no assistim al centre, 22 - 4 = 18 dies hàbils "lliures"
4 dies per Setmana Santa	De dilluns fins a Dijous Sant
3 dies de lliure elecció	Repartits durant el curs
7 / 9 dies pel Nadal	Depenent si els festius cauen en cap de setmana o no

TOTAL: hi ha entre 32 i 34 dies hàbils que no assistim al centre. (El mes d'agost és inhàbil).

G. Llavors, se'ns està pagant menys perquè tenim més dies lliures?

Des d'aquí sostenim que sí, que l'Administració considera que el nostre lloc de treball té un grau de dedicació menor. A un treballador públic estàndard se li paguen 360 dies l'any, que inclouen les vacances pagades, i a nosaltres se'ns paguen menys dies perquè aquestes 32 / 34 jornades que no assistim al centre se'ns descompten del salari anual. Es dóna el fet que cobrem igual tots els mesos perquè se'ns prorrateja el salari i "no es nota" que al desembre o al gener cobrem menys. Per això hi ha poc coneixement d'aquest fet entre el col·lectiu.

Mirem si quadren els càlculs:

- Primer, cal aclarir que en l'àmbit dels recursos humans tots els mesos (incloent febrer) tenen 30 dies naturals: 22 dies hàbils i 8 dies de cap de setmana. Per tant, l'any té 30 * 12 = 360 dies naturals.
- El salari diari d'un A24 és 39.544,98 € / 360 = 109,84 € diaris.
- Si un docent cobra anualment 5.026,8 € de menys, aquesta quantitat disminuida equival a 45,77 dies no cobrats (5.026,8 € / 109,84 € diaris = 45,77 dies) en el salari d'un A24.
- Per últim, passem aquests 45,77 dies naturals (que contenen dissabtes i diumenges) a dies hàbils amb una regla de tres:

30 dies naturals = 22 dies hàbils 45,77 dies naturals = x	x = 33,56 dies hàbils

Aquesta quantitat s'apropa sospitosament als dies hàbils que no anem al nostre lloc de treball (com s'ha vist, entre 32 i 34 segons s'escaiguin les festes de Nadal)

Conclusió: als docents se'ns paga una quantitat anual sensiblement menor que a qualsevol funcionari del mateix grup i nivell que treballi a oficines del Departament d'Educació. De fet, la

disminució equival quasi exactament a 1,5 mesos de salari, i es correspon com s'ha vist més amunt amb tots els dies que no treballem al centre durant l'any i que són laborables per la resta del personal. Per tant, concloem que no estem cobrant el juliol com vacances i que, per tant, cada setmana que treballéssim d'aquest mes se'ns hauria de retribuir amb 768,88€ (109,84€ * 7 = 768,88€). Si no, estarem treballant de franc.

(Els funcionaris, a part dels 22 dies anuals de vacances, gaudeixen de 6 dies d'assumptes personals retribuïts que els cossos docents no tenim i que no s'han tingut en compte en els càlculs presentats. En cas de tenir-ho en compte, encara ens haurien de pagar més cada setmana de juliol treballada.)

H. Sobre el cas de l'escola concertada

El sou dels docents de l'escola concertada s'equipara per analogia retributiva amb els de la pública. És una analogia retributiva nominal, però no real, perquè es cobra la mateixa retribució però s'imparteixen més hores de docència. En qualsevol cas, la retribució anual i la quantitat de dies festius sí que són els mateixos que a l'escola pública i per tant tot el que apareix a les pàgines anteriors també es pot aplicar al seu cas.

En quant a la normativa, cal tenir en compte que el conveni col·lectiu de l'escola concertada (XI Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics[7]) regula el mes de juliol de la següent manera:

> **Article 31**: Tots els treballadors afectats per aquest Conveni tindran dret a gaudir, per cada any complert de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost (...)

> **Article 32.2:**. El personal docent de segon cicle d'Educació Infantil i Primària, ESO, C.F. i Batxillerats tindrà dret a un mes addicional de descans retribuït, gaudit de forma consecutiva i conjunta al mes de vacances i ambdós entre l'1 de juliol i el 31 d'agost.

A l'espera que el Departament concreti la proposta que ha anunciat als mitjans de comunicació, ens preguntem si és possible que el Govern s'estigui plantejant modificar unilateralment un conveni col·lectiu fruit d'un pacte entre sindicats i patronal...

Nota: Com a docents convençuts que el coneixement és poder, creiem també que un treballador ben informat dels seus drets i del funcionament del sistema té més eines per defensar-se dels abusos. Amb aquesta voluntat, i amb total independència dels sindicats, s'ha redactat aquest escrit.

Si creus que pot ser útil el seu contingut, fes-ho circular!

[7] https://portaldogc.gencat.cat/utilsEADOP/PDF/7836/1733792.pdf